

**По-основни приноси с теоретико-методически и научно-
практичен характер в трудовете на
проф. д. н. Евгени Евгениев**

1. Направена е обосновка и е формулирано общото и различието между понятието „труд“, като икономическа категория и понятието „трудова дейност“, като реализация на работната сила при конкретни условия и фактори. На тази основа е направена класификация на видовете трудова дейност и са определени основните характерни черти на съвременната трудова дейност.
2. На основата на анализ на основните промени в трудовата дейност е предложен примерен модел за адаптиране на предприятията към тях.
3. Организационната дейност на предприятието условно е поделена в четири направления (организация на: създаването и регламентирането на предприятието; производството и/или услугите; трудовата дейност; управлението). Описани са основните дейности в тези направления и връзките между тях. На тази основа е определен и двойственият характер на същността и съдържанието на организацията на трудовата дейност – като специализирана дейност по организация на трудовия процес и като дейност по съгласуване на организационните решения с другите направления на цялостната организация на предприятието.
4. Условията на труд са определени и анализирани като относително обособена част от организацията на трудовата дейност и фактор за нейната ефективност. На основата на направения анализ е определено състоянието, проблемите и новите предизвикателства в тази област и са формулирани насоките и съществени предложения за нейното развитие.
5. Анализирано е социалното партньорство, и в частност колективното трудово договаряне в предприятието, като средство за подобряване организацията на трудовата дейност. На тази основа са дадени и конкретни предложения и модел за подобряване на работата в тази област.

6. Изследвани и са анализирани реалностите и перспективите за развитие на индустриалните отношения в съвременните условия като на тази основа са формулирани основните характеристики и процеси протичащи в индустриалните отношения. Разработени са модели за тяхното развитие.
7. Формулирани са основните същностни моменти, свързани с емоционалната интелигентност, като е изяснена връзка с трудовия процес и нейното значение за ефективността на трудовата дейност. На тази основа са разработени практически модели за развитие и обучение на елементите на емоционална интелигентност.
8. Разработен и предложен единен методически подход за оценка на професионалният риск на работното място, прилаган в практиката в различни сфери на трудовата дейност.
9. Разработена е методология за класификация на професиите и длъжностите, която се прилага в действащата Национална класификация на професиите и длъжностите в Р. България.