

ТВОРЧЕСКА БИОГРАФИЯ

на
Ергюл Таир Реджеб

ЛИЧНИ ДАННИ

Служебен адрес: София 1113

ул. "Акад. Г. Бончев" бл. 6

ПРОФЕСИОНАЛЕН ОПИТ

- ноември 2020 г. – понастоящем професор в департамент „Психология“, Институт за изследване на населението и човека – БАН
- април 2012 г. – октомври 2020 г. доцент в департамент „Психология“, Институт за изследване на населението и човека – БАН
- юли 2010 г. – март 2012 г. главен асистент в департамент „Психология“, Институт за изследване на населението и човека – БАН
- август 2006 г. – юни 2010 г. – научен сътрудник I-II ст. в секция „Психология на личността и генетична психология“, Институт по психология при БАН
- май 2005 г. – юли 2006 г. – психолог в секция „Психология на личността и Генетична психология“, Институт по психология при БАН

АДМИНИСТРАТИВЕН ОПИТ

- април 2023 г. – понастоящем ръководител секция „Трудова и организационна психология“, Институт за изследване на населението и човека – БАН
- март 2019 г. – март 2023 г. ръководител секция „Психология на личността и методология на психологичното изследване“, Институт за изследване на населението и човека – БАН
- февруари 2017 г. – понастоящем научен секретар на направление „Човек и общество“, Българска академия на науките
- февруари 2017 г. – понастоящем член на Управителния съвет на Българска академия на науките
- февруари 2013 г. – понастоящем член на Научния съвет на Институт за изследване на населението и човека – БАН

ПРЕПОДАВАТЕЛСКИ ОПИТ

- октомври 2014 г. – понастоящем хоноруван преподавател в СУ „Св. Климент Охридски“, Философски факултет в магистърските програми „Трудова и организационна психология“, „Организационно поведение и консултиране на организацията“, „Организационна психология и корпоративен мениджмънт“ (на

английски език). Лекционни курсове по „Индивидуални различия на работното място“, „Психология на личността“, „Трудова психология“, „Дизайн и методология на организационните и кроскултурните изследвания“ и др.

- октомври 2014 г. – февруари 2016 г. хоноруван преподавател в Университет „Проф. д-р Асен Златаров” – Бургас, факултет Обществени науки. Лекционни курсове по “Обща, възрастова и педагогическа психология”
- февруари 2007 – септември 2011 г. хоноруван преподавател в СУ “Св. Климент Охридски“, Философски факултет, бакалавърски програми „Психология“, „Социология“, семинарни занятия по „Трудова психология“,

РАБОТА ПО НАУЧНИ ПРОЕКТИ И ДОГОВОРИ (2014-2024 г.)

- Ръководител от българска страна на проекти, сключени в рамките на двустранни споразумения между ИИНЧ-БАН и институти/университети в чужбина:
 1. „Межкултурно изследване на социалната подкрепа и търсенето на помощ в променящия се глобален свят“ (Social Support and Help Seeking in Changing World) (2023-2025) Psi Chi Network for International Collaborative Exchange (NICE) Crowd Collaboration Project, International Honor Society in Psychology;
 2. „Международни и мултидименсионални перспективи на въздействието на КОВИД-19“ (International and Multidimensional Perspectives on the Impact of Covid-19 across Generations (IMPACT-C19), The Research Initiatives Work Group (RIWG), the American Psychological Association (APA) Interdivisional Task Force on Covid-19)
 3. „Психологически фактори в рисковото поведение на младите хора“ (2020 - 2022 г.), проект в рамките на споразумението за научно сътрудничество между Институт за изследване на населението и човека - БАН и Институт по антропология „Франциск И. Райнер“ Румънска академия;
 4. „Ценности и вярване в справедлив свят“ (2014 - 2016), проект в рамките на двустранно споразумение за научно сътрудничество между Институт за изследване на населението и човека - БАН и Държавния университет на Параиба, Бразилия
 5. „Идентичност, акултурация и психологично благополучие при малцинствените групи на български граждани от турски произход, българо-мохамедани и холандски граждани с турски произход (2010 - 2014). Водеща страна и източник на финансиране: департамент по Кроскултурна психология, Университет в Тилбург, Нидерландия.
 6. „Контекстуални предиктори на психологичното благополучие на младежите: Проучване в шест/седем страни“ (2010 – 2014). Водеща страна и източник на финансиране: департамент по Кроскултурна психология, Университет в Тилбург, Нидерландия.
- Участие в проекти с външно финансиране
 1. International and Multidimensional Perspectives on the Impact of Covid-19 across Generations (IMPACT-C19), The Research Initiatives Work Group (RIWG), the American Psychological Association (APA) Interdivisional Task Force on Covid-19 (2020-2023)

2. „Метаточност на първите впечатления онлайн“ (03.2020 – 03. 2022 г.), научен ръководител на проект, финансиран по ННП „Петър Берон и НИЕ“, ФНИ-МОН
3. „Личност, образование и професионална реализация при лица от уязвими групи в страната: Научни измерения и практически подходи“ (11. 2019 – 12. 2021 г.), научен ръководител на проект по НП „Млади учени и постдокторанти“, ПМС
4. „Разработване на политики, насочени към българите в чужбина“ (2019 - 2020 г.), член на екипа, ПМС
5. „Мерки за преодоляване на демографската криза на Р България“ (04.2017 – 09.2018 г.), член на работна група „Работна сила и демографско развитие“ ПМС,
6. „Етническа толерантност в бизнес среда: нагласи на работодателите и отношение на българи, роми и турци към труда и професионалната реализация“ (2012-2014 г.), ръководител на проект, финансиран по национален конкурс „Млади учени“ ФНИ-МОН.
7. „MiStra - Migrant Strategies in European Cities, Life Longing Programme“, изследовател по Project 531325-LLP-1-2012-1-IT-KA4-KA4M (2012-2014) European Education and Culture Executive Agency

УЧАСТИЕ В ОБУЧЕНИЕТО НА СПЕЦИАЛИСТИ

Подготовка на докторанти и постдокторанти в ИИНЧ-БАН:

Постдокторанти

1. Елена Цанкова (03.2020 – 03.2022 г.) ННП „Петър Берон и НИЕ“, ФНИ-МОН;
2. Сезгин Бекир (11.2019 – 12. 2021 г. НП „Млади учени и постдокторанти“)

Докторанти

1. Генов, Д. „Личностни и организационни детерминанти на трудовото представяне на служители и ръководители“ (2022-2024 г.), редовен докторант по „Трудова и организационна психология“;
2. Тричков, А. „Влияние на емоционалната и колективната интелигентност върху гъвкавостта на служителите в многонационална аутсорсинг организация“ (2020-2024 г.), задочен докторант по „Обща психология (Психология на личността)“;
3. Гиргицова, А. „Смислен труд и съчетаване на личен живот и работа:сравнително изследване в технологичния сектор в България, Индия и САЩ (2019-2023), задочен докторант по „Трудова и организационна психология“, отчислена с право на защита октомври 2023 г.
4. Драганов, Л. „Жизнени истории и вярване в справедлив свят“ (Изследване на тематичния наратив при лица от различни възрастови групи) (2018-2020), редовен докторант по „Обща психология (Психология на личността)“, отчислен с право на защита декември 2020 г.;
5. Бекир, С. „Его състояния и житейски позиции в професионалната реализация на личността" (2015-2018) задочен докторант по „Обща психология (Психология на личността)“, публична защита на 17.01.2019 г.;
6. Ценов, М. "Емоционална интелигентност и стилове на хумор в процеса на себеприемане и приемане от другите" (2014-2016), редовен докторант по „Обща психология (Психология на личността)“, публична защита 29.06. 2017 г.;

Дипломанти

В периода 2015-2024 г. подготвени 62 дипломанти в магистърските програми „Трудова и организационна психология“, „Организационно поведение и консултиране на организацията“, „Организационна психология и кроскултурен мениджмънт“ на СУ „Св. Климент Охридски“ (Приложение 1)

Обучение на специалисти в сферата на образованието и публичната администрация:

Участие като лектор-обучител в различни програми, финансирани по оперативни програми:

- 12.2018 – 12. 2022 г. Обучител по проект BG05M2OP001-2.010-0001 „Квалификация за професионално развитие на педагогическите специалисти“, финансиран от ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020 г., „Независим учителски синдикат“
- 10.2014 - 11.2014 г. Обучител на служители от държавна и общинска администрация, финансирани по ОП „Административен капацитет“, „Българска финансова група“ ООД
- 02.2012 – 09. 2012 г. Обучител по проект BG05PO001– 4.1.03 – 0356 Подкрепа за единно бъдеще – ОПРЧР, Сдружение „Експертна подкрепа“.

ОБРАЗОВАНИЕ

- 05. 2006 г. - придобиване на ОНС "Доктор по психология" на тема: “Личностни особености и възприемане на представяната от медиите реалност” - ВАК
- 01. 2002 – 01. 2005 г. - редовен докторант в Институт по психология - БАН, секция “Психология на личността и генетична психология“
- 10. 1996 – 06. 2001 г. СУ “Св. Климент Охридски”, специалност „Психология“, Магистърски програми по „Клинична и консултативна психология“ и „Трудова и организационна психология“

ЧЛЕНСТВА В ОРГАНИЗАЦИИ:

- Дружество на психолозите в България
- Network on Ethnicity and Women Scientists (NEWS)
- European Platform of Women Scientists (EPWS)

НАГРАДИ:

2011 - Награда на БАН „Проф. Марин Дринов“ за млади учени до 35 г. за научни постижения в областта на обществените науки

2018 – Грамота за най-значима международна публикационна дейност, 45 години Психология в БАН, Институт за изследване на населението и човека – БАН, 20 години списание „Психологични изследвания“

2023 – Награда за значим принос за утвърждаването на науката Психология в БАН и за високи научни постижения в областта на интердисциплинарните изследвания (Трудова психология, Психология на личността и Обща психология), 50 години Психология в БАН, Институт за изследване на населението и човека – БАН

ПРИЛОЖЕНИЯ: 1 Списък на успешно защитили дипломанти

Приложение 1

Списък на успешно защитили дипломанти в СУ "Св. Климент Охридски" в МП „Трудова и организационна психология“, „Организационно поведение и консултиране на организацията“, „Организационна психология и кроскултурен мениджмънт“ (на английски език) в периода 2015-2024 г.

1. Пампорова, М. „Корпоративна социална отговорност и психологически климат в екипа на ИТ организация“, 2015
2. Христов, Х. „Индивидуални характеристики, нагласи към романтични отношения и ангажираност в работата“, 2015
3. Янева, Ст. „Влияние на придвижването до работното място върху афективното благополучие на служителите“, 2015
4. Асенова-Банкова, А. „Удовлетвореност от труда и бърнаут при служители, работещи в сферата на задържането под стража“, 2016
5. Ахмедова, Х. „Бърнаут и афективно благополучие при представители на различни професии“, 2016
6. Велинов, К. „Индивидуални различия и контрапродуктивно поведение в работна среда“, 2016
7. Петкова, Т. „Влияние на организационния климат върху контрапродуктивното поведение“, 2016
8. Цамбова, Е. „Приятелство, психологически климат и ангажираност в работата“, 2016
9. Тричков, А. „Сигурност и ангажираност в работата. Индивидуални и културни различия“, 2017
10. Рачева, Д. „Лидерски стилове и текучество в организация в сферата на аутсорсинг и бизнес услугите“, 2017
11. Раденкова, Р. „Лидерски стил и екипна ефективност“, 2017
12. Русенов, И. „Професионални кариерни ориентации, мотивация и удовлетвореност от труда в специалност „Философия“, 2017
13. Харалампиева, А. „Индивидуални и организационни различия в баланса работа личен живот“, 2017
14. Братованова, М. „Афективно благополучие и бърнаут при учители и военни пилоти“, 2017
15. Генов, Д. „Бърнаут и афективно благополучие при представители на различни професии“, 2017
16. Грозданов, Р. „Мотивация и стрес в производствена организация“, 2017
17. Апостолов, А. „Мотивация и организационен климат“, 2017
18. Иванова, С. „Мотивация и компетенции в сектор Фасилити мениджмънт“, 2017
19. Маслинкова, Д. „Мотивация и стил на споделяне на информация в държавната администрация“, 2017
20. Николаева, М. „Емоционална интелигентност и кариерно развитие“, 2017

21. Иванова, А. „Социална интелигентност и екипна ефективност в ИТ компания“, 2017
22. Георгиева, З. „Включеност в труда: Индивидуални и професионални различия“, 2018
23. Христова, А. „Мотивация и удовлетвореност от работата в производствено предприятие“, 2018
24. Парушева, Г. „Влияние на личностните черти и емоционалната интелигентност върху справянето със стреса в работата“, 2018
25. Крал, У. „Личностни черти и професионално благополучие“, 2018
26. Караджова-Недкова, Д. „Организационен климат и удовлетвореност от работата в научни организации“, 2018
27. Кръстева, М. „Dealing with Stress and Improving Performance with Performance and Leadership coaching approaches in MIRAS LTD“, 2018
28. Калайджиева, В. „Personality traits and teamwork performance“, 2018
29. Найденовска, М. „Множествена интелигентност и кариерен успех“, 2018
30. Попова, М. „Влияние на емоционалната интелигентност върху ангажираността в работата и успеха в кариерата“, 2018
31. Крумов, Б. „Мотивация и бърнаут при учители и военнослужещи“, 2018
32. Христова, В. „Асертивност и афективно професионално благополучие при служители в ИТ фирма в България“, 2019
33. Georgiev, A. „Personality traits, agreeableness and work performance in a cross-cultural environment“, 2019
34. Коларова, К. „Психопатни личностни черти, контрапродуктивно поведение и афективно благополучие в работата“, 2019
35. Асенов, И. „Мотивация и мотивационен профил на персонала в производствено предприятие“, 2019
36. Петрова, П. „Личностни характеристики и удовлетвореност от работата в банковия сектор“, 2019
37. Гугова-Михова, Д. „Мотивация и удовлетвореност в аутсорсинг сектора“, 2019
38. Тодорова, М. „Личностни черти и професионално благополучие при ИТ специалистите“, 2019
39. Иванова, А. „Възприет стрес и бърнаут при полицейски служители“, 2019
40. Груева, Н. „Детерминанти на ангажираност и удовлетвореност от работата сред служители в ИТ сектора“, 2020
41. Николаева, К. „Влияние на личностните черти върху ангажираността в работата“, 2020
42. Гурова, Й. „Личностни черти, удовлетвореност от работата и психично здраве при служители в сферата на аутсорсинг бизнеса в България“, 2020
43. Петров, М. „Личностни черти и професионално прегаряне при служители от ИТ сектора“, 2021

44. Караджова, В. „Емоционална интелигентност и възприет стрес при служители от държавната администрация“, 2021
45. Колева, П. „Влияние на вътрешната мотивация, позитивните и негативните афекти върху проактивността на служители в технологичния и аутсорсинг сектор“, 2021
46. Хасанова, В. „Личностна тревожност, възприет стрес и удовлетвореност от работата при учители в България и Казахстан по време на пандемията от КОВИД 19“, 2021
47. Кехайова, К. „Ангажираност и удовлетвореност в работата при служители в публичния сектор в условията на пандемията от КОВИД 19“, 2021
48. Генчева, Е. „Личностни черти и контрапродуктивно поведение в работата“, 2021
49. Владимирова, Н. „Личностни черти и кариерна мотивация при служители в дилърската мрежа на Рено Нисан България“, 2022
50. Няголова, С. „Личностни черти, организационна култура и отношение към иновациите при ИТ служители от България и Израел, 2022
51. Векова, П. „Organizational support and employees adaptive performance in the Bulgarian operation of a global IT service provider“, 2022
52. Митева, Л. „Personality traits and job satisfaction of IT employees during the Covid-19. Evidence from ICT sector in Bulgaria“, 2022
53. Стоянова, К. „Личностни характеристики и мотивация на професионални танцови артисти“, 2022
54. Янкова, Д. „Личностни и организационни различия в бърнаут синдрома при работници и служители от сектор машиностроене“, 2022
55. Иванова, И. „Емоционална интелигентност, лична и екипна ефективност при служителите във финансово-търговска организация“, 2022
56. Патроева, Т. „Емоционална интелигентност и психично здраве“, 2023
57. Терзийска, Цв. „Личностни характеристики и субективен кариерен успех при различни професионални групи“, 2023
58. Великова, М. „Workplace flexibility and well-being of Bulgarian employees“, 2023
59. Георгиева, В. „Влияние на личностните черти и удовлетвореността от работата върху намеренията за промяна на работното място“, 2023
60. Янева-Стоянова, С. „Личностни черти и контрапродуктивно поведение при служители в ИТ организация“, 2023
61. Младенова, И. „Влияние на личностните черти върху ангажираността и удовлетвореността от работата“, 2024
62. Крумова, К. „Subjective well-being and job satisfaction among call center representatives“, 2024