

ПРАВИЛА

за избор на представители на Общото събрание на БАН

в Съвета на настоятелите на БАН

(приети от 6-то ОС на 10-то му заседание на 01 октомври 2012 г.)

1. За представители на ОС на БАН в Съвета на настоятелите на БАН се избират членове на ОС, които са професори или доктори на науките.
2. Кандидатите трябва да отговарят на следните критерии:
 - a. Да са с доказан опит в сферата на управлението на науката;
 - b. Да са хора с опит в защита на интересите на БАН като цяло;
 - c. Добре да познават организацията, структурата, политиката на БАН и нейното място в държавата;
 - d. Да имат нужния авторитет и да внасят респект и уважение сред другите членове на Настоятелството;
 - e. Кандидатите да познават организацията на научните изследвания в европейски и световен мащаб.
3. Предложения за кандидати се правят от членове на ОС преди и по време на заседанието.
4. Кандидатите подписват декларация за сътрудничество на бившата Държавна сигурност и на разузнавателните служби на Българската народна армия (по образец), чието съдържание се обявява преди гласуването.
5. Изборът се провежда с таен вот.
6. Всеки член на ОС има право да гласува за неограничен брой кандидати.
7. Кандидатите могат да участват в гласуването.
8. Мандатната комисия обявява класирането като подрежда кандидатите по брой получени гласове „да“, а при равенство – по брой „бели“ бюлетини.
9. Незаетите места на представители на ОС в Съвета на настоятелите се попълват от кандидати, които имат мнозинство повече от половината от списъчния състав на Общото събрание по низходящ ред на класирането. В случай, че няколко кандидати имат равен брой „да“ и „бели“ бюлетини се тегли жребий или се провежда балотаж между тях по решение на ОС.
10. В случай, че никой от кандидатите не получи необходимото мнозинство или квотата не се попълни:
 - a. Провежда се балотаж между N+1 кандидати с най-много гласове, където N е броят на местата, за които се провежда изборът;
 - b. При класиране на първо място на N+1 или повече кандидати с равен брой гласове, изборът на втори тур се провежда между тях;
 - c. Ако в първия тур няколко кандидата са класирани на второ място с равен брой гласове, то те всички участват във втория тур заедно с класирания на първо място кандидат;

- d. В случай, че след втория тур остане непопълнено място в Съвета на настоятелите се провежда трети тур с при условията на букви а, б, с по резултатите от втория тур.
11. В случай, че след третия тур квотата от представители на ОС в Съвета на настоятелите не е попълнена започва нова процедура. В нея могат да участват кандидатите от предишните процедури.
12. Отзоваване на представител на ОС в Съвета на настоятелите става по искане на повече от 1/10 от списъчния състав на ОС с мнозинство повече от половината от списъчния състав на ОС.
13. При прекратяване на мандата на представител на ОС в Съвета на настоятелите, новоизбраният член довършва мандата му.

НЯКОИ ПОЯСНЕНИЯ

Чл. 1, 2, 4 и 5 са от Критериите, които ОС е приело при избора през април 2011 г.

Чл. 6. Идеята е за неограничен позитивен вот, която бе използвана във втората фаза на избора през 2011 г. Често членовете на ОС смятат за достойни повече кандидати, отколкото са местата. Тази организация на гласуването им позволява да изразят позитивното си отношение към повече хора. Тези, които са събрали най-много положителни (и неутрални) гласове, се класират на челните места.

Класическият начин на гласуване – ограничаване на възможните „да“ до броя на местата – при повече кандидати довежда до разпръскване на гласовете и никой не събира необходимото мнозинство.

Чл. 7. По този начин беше проведен изборът през 2011, защото кандидати са само членове на ОС и няма външни кандидати, които да бъдат оцетени. Няма процедура за редуциране на списъчния състав на ОС. В случай, че кандидатите са 5-6 или повече тяхното отстраняване може да застраши кворума. Освен това се предполага, че всеки ще гласува за себе си и в този смисъл тяхното участие е неутрално към общия вот.

Чл. 9, изречение второ. Добре е ОС да има свободата близо до финала да избере алтернативно, как да завърши процедурата. Жребият задължително довежда до избор. При балотаж има вероятност никой да не получи необходимото мнозинство и да се пристъпи към нова процедура.